



DEMARCHE

**GRAND
CHANTIER**
LYON-TURIN

Démarche Grand Chantier Lyon-Turin

Objectifs :

- compte-tenu de l'ampleur exceptionnelle de ce chantier :
 - accompagner celui-ci avant, pendant et après
- ancrer le projet dans le territoire/éviter le « hors sols »
- accompagner le territoire :
 - pour qu'il s'approprie le projet
 - pour qu'il en saisisse les opportunités

Démarche Grand Chantier Lyon-Turin

- **Plusieurs décisions**
 - CIADT du 18 décembre 2003
 - Accord franco-italien de 30 janvier 2012
 - Décision Ministérielle de juin 2015
- **Une démarche en partenariat**
 - entre l'État, les collectivités territoriales et les opérateurs (TELT et SNCF Réseau)
 - sous la responsabilité du Préfet de la Savoie

Démarche Grand Chantier Lyon-Turin

Quelques chiffres :

- Retour d'expérience des descenderies de Maurienne :

Salariés (selon les chantiers) :

- 40 à 50 % originaires de Rhône-Alpes
- 25 à 30 % originaires de Savoie

- Prévisions d'emplois :

Emplois – section transfrontalière (côté France) :

- **directs** : + de 2000 salariés pendant 5 ans de pleine activité. Pic d'activité : 2800 salariés.
 - Encadrement : 17 %
 - Personnel de chantier – horaire normal : 29 %
 - Personnel de chantier – travail posté (chantier 7j / 7) : 54 %
- **indirects** : 2x à 3x les emplois directs

SAINT MARTIN LA PORTE :

- Année 1 : 200 à 250 salariés
- Année 2 et 3 : 300 à 350
- Année 4 : 300 puis décroissance

- Hébergement :

1800 salariés ou familles à loger dans parc locatif public, parc privé, hébergement collectif type foyer-logement,...

Démarche Grand Chantier Lyon-Turin

Mise en place d'un projet d'accompagnement de la Maurienne

Avec contrat spécifique dans CPER 2015-2020:

- 1/ Accompagnement du chantier (16,5 M€)
 - o Emploi-formation,
 - o Hébergement
 - o Appui au tissu économique local
 - o Actions foncières d'accompagnement
 - o Environnement
 - o Animation-Ingenierie-Communication

Test de certains dispositifs sur chantier Saint Martin la Porte

Démarche Grand Chantier Lyon-Turin

VOLET CHANTIER → quelques objectifs recherchés :



Emploi – formation

- ⇒ Réussir l'ancrage territorial des chantiers
 - recrutement local à hauteur de 25% à 30% des effectifs
 - recrutement régional à hauteur de 40% à 50%
- ⇒ Suivre et accompagner le risque de siphonage
- ⇒ Favoriser l'insertion à hauteur, à minima, de 5%
- ⇒ Contrôler le détachement de salariés

Démarche Grand Chantier Lyon-Turin

VOLET CHANTIER → quelques objectifs recherchés :

Hébergement

- ⇒ Prévoir les besoins d'hébergement des personnels des chantiers
- ⇒ Privilégier les solutions qui constituent une valorisation du potentiel d'hébergement du territoire

Appui au tissu économique local

- ⇒ Faciliter la réalisation du chantier : montée en compétence des entreprises locales
- ⇒ Aider le territoire à l'accueil des nouvelles entreprises concernées par le chantier du Lyon-Turin
- ⇒ Répondre aux besoins des entreprises locales impactées par l'emprise physique du Lyon-Turin

Démarche Grand Chantier Lyon-Turin

■ 2/ Accompagnement du territoire (24,2 M€)

- Confortement d'un développement équilibré

Centre des tunnels, filière cyclisme, transition énergétique, production agricole, tourisme industriel,...

- Aménagement urbain, transport et amélioration du cadre de vie

Gare et espaces publics sur St Jean, revitalisation des centres bourgs, Très Haut Débit, schéma de desserte, gare et PEM, rétablissements d'infrastructures, milieux aquatiques et inondations,...